



MINISTÉRIO DA DEFESA  
EXÉRCITO BRASILEIRO  
SECRETARIA DE ECONOMIA E FINANÇAS  
(CONTADORIA GERAL/1841)

RESULTADO DA PESQUISA DE OPINIÃO/EsAO

- **Data da Pesquisa:** 10 NOV 14
- **Público Alvo:** 190 (cento e noventa) Capitães-Alunos
- **Local:** Rio de Janeiro-RJ

Nº	DESCRIÇÃO DA PESQUISA	Resposta	Quantidade	Percentual
1	Os assuntos apresentados despertaram seu interesse?	Sim	158	83,16%
		Em Parte	26	13,68%
		Não	6	3,16%
2	Os objetivos específicos foram atingidos?	Sim	176	92,63%
		Em Parte	13	6,84%
		Não	1	0,53%
3	Os métodos e as técnicas de ensino foram adequadas?	Sim	175	92,10%
		Em Parte	12	6,32%
		Não	3	1,58%
4	A carga horária foi suficiente?	Sim	158	83,16%
		Em Parte	22	11,58%
		Não	10	5,26%

**Caso opte pelas respostas “em parte” ou “não”, justifique:**

**a - Os assuntos apresentados despertaram seu interesse?**

- Palestras sem enfoque prático se torna desinteressante;
- Faltou detalhes sobre as melhorias implantadas no processo de pagamento;
- Falta de interesse pessoal;
- Falta de questões práticas;
- Deveria ser abordados os principais problemas que poderemos enfrentar;
- Conteúdo muito superficial;
- Faltou a apresentação de casos concretos;
- Aversão aos assuntos da administração;
- Assuntos longe da realidade de um capitão;
- Assuntos muito complexo; e
- Instrução fora do foco das atividades da SEF.

**b - Os objetivos específicos foram atingidos?**

- Deveria ser explorados casos que ocorrerão nas OM;
- Pouco tempo para grande quantidade de conhecimentos;

- É interessante trazer à EsAO os responsáveis por carteira dos diversos órgãos da SEF;
- Algumas palestra foram muito teóricas;
- Há necessidade de maior ênfase na capacitação do pessoal para a atividade administrativa;
- Ainda permaneceu dúvida sobre remuneração;
- Deve haver mais detalhamento sobre SICOFIS e SIAFI; e
- Poucos aspectos práticos.

**c - Os métodos e as técnicas de ensino foram adequadas?**

- Faltou apresentação de exemplos práticos;
- A ultima palestra foi a mais enfadonha, em uma fase que a plateia já estava cansada;
- Abordagem do assunto de forma complexa;
- A ênfase na tirada de dúvidas com utilização de debates deverá ser maior;
- Palestras cansativas; e
- Utilizado muito texto.

**d - A carga horária foi suficiente?**

- Deveria ser realizado um simpósio administrativo na EsAO;
- Necessidade de maior carga horária; e
- Deveria aumentar o tempo do CPEx.

**5. ASPECTOS POSITIVOS RELEVANTES**

- Objetividade e clareza;
- Linguagem acessível;
- Conscientizar sobre a importância administrativa dos futuros assessores dos CMT OM;
- Atualização de assuntos de interesse comum;
- Assuntos presentes no cotidiano dos quartéis;
- Muitas dúvidas sobre o assunto foram esclarecidas;
- O PCI apresentou ferramentas que serão úteis às UG;
- Nível de detalhamento compatível com o posto de capitão;
- Conhecimento da estrutura organizacional;
- Assuntos pertinentes com a atualidade;
- Conhecimento institucional;
- Presença de todos os Of Gen;
- Aumentou o conhecimento sobre o assunto;
- Apresentação dos locais onde buscar as informações;
- Esclarecedora;
- Alerta oportuno quanto à relevância dos assuntos a partir deste ponto da carreira;
- Os exemplos práticos apresentados permitiu uma melhor compreensão do processo;
- Didática utilizada;
- Grande experiência dos Palestrantes;
- Palestra da DGO;
- Apresentação de como se dá a relação controle interno e externo;

- Aumentou o cabedal de conhecimentos;
- A importância da fiel observância aos ditames legais frente aos crescentes mecanismos de controle interno e externo;
- Apresentação do novo Sistema de Pagamento do Exército Brasileiro;
- Abordagem prática dos conhecimentos repassados;
- Capacidade elevada na organização do CPEx e da funcionalidade do SIAPE;
- Conceitos que serão utilizados a curto prazo;
- Conhecimento sobre os projetos futuros do Exército;
- Temas que ultrapassa a vida operativa da tropa;
- Diversidades das informações;
- Aumento do conhecimento institucional;
- Pensamento da SEF;
- Debate feito no final;
- Preparação das palestras;
- Tempo destinados aos debates; e
- Pontualidade das palestras.



## **6. ASPECTOS NEGATIVOS**

- Pouco tempo.
- Alguns assuntos são monótonos;
- Tempo curto para o CPEx;
- Pouco tempo destinado aos debates;
- Muito conhecimento para pouco tempo
- Não foi falado sobre o cartão corporativo;
- Faltou objetividade, visando uma abrangência maior dos assuntos;
- Distante da realidade;
- Alguns termos não são de conhecimento dos capitães alunos;
- Poucos aspectos práticos;
- A EsAO deveria realizar cursos afins relacionados visando o preparo para o PCI;
- Falta de material impresso para futura pesquisa de forma mais aprofundadas;
- Palestra do CCIEx muito teórica;
- Nenhuma boa notícias sobre os Pleitos dos militares;
- Todos os assuntos sobre Administração tratados no mesmo dia;
- Tempo excessivo entre os intervalos;
- Poderia ser abordados mais exemplos das situações que atualmente ocorrem nas UG;
- A palestra poderia ser realizada no início do ano;
- A forma de apresentação;

- O PCI poderia ser realizado na modalidade EAD;

## 7. CONCEITO GERAL AO PCI

CONCEITO	QUANTIDADE	PERCENTUAL
E	74	38,95
MB	96	50,53
B	18	9,47
R	2	1,05

Brasília-DF, 24 de novembro de 2014.

  
Gen Ex ARAKEN DE ALBUQUERQUE  
Secretário de Economia e Finanças

Distribuição: Sect Econ Fin, S Sect Econ Fin, Gab Sect Econ Fin, Gab S Sect Econ Fin, DGO, D Cont, CPEx, CCIEx, DGE, AOFin, Asst Sect Econ Fin, Asst S Sect Econ Fin, Ch Gab/SEF, SEG, Asse1, Asse2, Asse3, Asse4 e EsAO.